

Detailed Project Application

Giving Women is a Geneva-based association of members that brings together a diversity of like-minded women involved in philanthropy to pool their knowledge, expertise and professional experience to develop and support projects for the empowerment of women and/or children.

Please fill in the form below (in French or English) describing your main activities and how Giving Women can contribute to your work. You may attach additional supporting documents (e.g. annual budget, activity report etc.).

Projects that have been successfully evaluated will be presented to all our members at a Project Presentation Evening, in order to create working groups (“Project Circles”) for each of the selected projects. After having established its goals, the Project Circle will collaborate with the project founder or director, over a period of one-two years, to realise these goals.

1. General Information	
1.1 Name of the organisation and its legal status	Enfants & Développement (E&D), association française de loi 1901
1.2 Name of founder/ coordinator/ main contact person. Founder’s current role	Fondatrice d’E&D: Mme Danièle Cheysson, ex- présidente du CA Directrice d’E&D, fondatrice du projet et personne contact : Mme Véronique Jenn-Treyer Responsable du projet au Burkina Faso: Mme Anne-Cécile Mellet-Bazemo Chargée de projet du partenaire local AGIR au Burkina Faso : Mme Solange XXX Rôle actuel de la fondatrice du projet : directrice d’E&D, en charge de la supervision de l’ensemble du projet.
1.3 Email	Veronique.jenn-treyer@enfantsetdeveloppement.org
1.4 Telephone	+33 (0)1 53 68 98 20
1.5 Website	www.enfantsetdeveloppement.org/
1.6 Address	13 rue Jules Simon, 75015 Paris
1.7 Organisation established in	France
1.8 Geographical area(s) of operation	Burkina Faso, Népal, Cambodge et Vietnam
1.9 Availability to present the project in person or via video conference at the Project Evening (May 2015) and to participate in a Project Circle	Véronique Jenn-Treyer est disponible pour présenter le projet en personne et pour participer au Project Circle
2. Vision and Mission	
2.1 Vision of your organisation	Une société dans laquelle les enfants et les jeunes ont accès aux services sociaux, sanitaires, éducatifs et culturels essentiels, leur permettant un développement personnel harmonieux et leur assurant de s’épanouir au sein de leur famille et dans leur communauté, sans aucune forme de discrimination.
2.2. Mission statement	Développer des actions en partenariat avec les acteurs locaux pour promouvoir, accompagner et faciliter un accès à des services de base de qualité pour les enfants,

Detailed Project Application

	<p>les jeunes et les familles défavorisées tout en accordant une attention particulière aux filles et aux femmes.</p>
<p>2.3 History and background of organisation. What was the catalyst for the creation of the organisation?</p>	<p>Bouleversée par le génocide cambodgien qu'elle a connu de près à travers les fonctions de son mari, Claude Cheysson (alors Ministre des relations extérieures pour la France), Danièle Cheysson a créé en 1984 l'ONG « SOS enfants du Cambodge » pour venir en aide aux enfants victimes de la guerre et du génocide. Deux ans plus tard, l'association est devenue Enfants & Développement, avec la mission plus large d'améliorer les conditions de vie des enfants très défavorisés, et de manière indissociable, de leur mère et de leur communauté. E&D était la première organisation humanitaire française à disposer d'une représentation permanente au Cambodge dans un contexte humain, politique et matériel extrêmement difficile. Suite aux résultats obtenus dans ce pays, l'association fut sollicitée pour intervenir en République Démocratique Populaire Lao et en République Socialiste du Viêt-nam, puis aux Philippines, en France, au Népal et enfin au Burkina Faso.</p> <p>E&D concentre aujourd'hui ses efforts sur l'empowerment des femmes et des jeunes, l'éducation des jeunes enfants et la santé maternelle et infantile.</p>
<p>2.4 Share examples of the successes and the failures of your organisation and what you learned from them</p>	<p>A travers ses programmes, E&D a renforcé les capacités des professionnels de la santé et de l'éducation : curricula et formations de sages-femmes, de pédiatres, d'enseignants... Beaucoup de ces formations ont été reprises par les ministères au Cambodge qui les ont dispensées à grande échelle. E&D a soutenu la création et le développement d'associations locales qui sont aujourd'hui des acteurs clés dans leur domaine d'intervention (VOC au Népal, Krousar Yoeung au Cambodge). E&D a soutenu la mise en place de plus d'une centaine d'écoles préscolaires au Cambodge et au Burkina Faso, aujourd'hui autonomes. Nous avons aussi tous les jours des succès à plus petite échelle : une jeune femme qui a pu suivre une formation et trouver un emploi, une femme qui prend conscience de ses droits, une mère de famille qui a retrouvé confiance en elle, a réussi à scolariser ses enfants, à développer une activité économique...</p> <p>E&D a bien sûr aussi connu des échecs. Nous avons dû mettre un terme à un partenariat avec une association locale avec laquelle nous n'étions plus en phase. La leçon que nous en avons tirée est de professionnaliser davantage la sélection et les modalités d'accompagnement de nos partenaires locaux et d'être aussi attentifs à l'institution qu'au projet. Autre échec : un projet de soutien à des centres de santé au Burkina Faso. Les problèmes internes des centres de santé ont limité l'impact des formations et du soutien apportés. La leçon tirée a été de s'associer avec une ONG spécialisée dans le renforcement des centres de santé à travers la mise en place de projets d'établissement impliquant tous les acteurs du dispensaire. Cette approche améliore ainsi l'organisation en interne et mobilise les professionnels de la santé qui mettent alors à profit les formations reçues.</p>

Detailed Project Application

	<p>formes extrêmes de violence et comptent parmi les populations les plus marginalisées. Près de 13000 Chepang résident dans les zones d'intervention ciblées par le projet, dans le District de Dhading (Région Centrale du Népal) où se concentre la pauvreté.</p>
<p>3.3 Describe your strategy used to achieve this</p>	<p>Le projet agit sur trois niveaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dans les villages, auprès des femmes, hommes et jeunes, par un travail de sensibilisation, écoute, orientation et d'accompagnement au changement, - dans les écoles, centres de santé et police, par un travail de formation des professionnels confrontés à cette problématique - auprès des acteurs locaux, afin de renforcer les mécanismes de protection. <p>Les hommes seront impliqués dans le projet à travers des activités spécifiques visant à faire évoluer leur comportement et les relations hommes-femmes. Des stratégies adaptées aux adolescents seront élaborées pour remettre en cause et influencer dès le plus jeune âge, les rôles traditionnels. Enfin, avec l'appui de chercheurs spécialisés sur les questions sociales au Népal, les résultats du projet seront évalués et les bonnes pratiques diffusées auprès des acteurs locaux.</p>
<p>3.4 Do you collaborate with other partners and how? (Government, ngo's, igo's, donors, local community, etc.)</p>	<p>E&D collabore avec l'ONG Prayash Népal, qui sera responsable de la mise en oeuvre du projet. Depuis 2009, Prayash agit en faveur des femmes dans différents VDCs (Villages Development Comittees - l'équivalent de nos communautés de communes) du District de Dhading. L'ONG mène des projets dans les domaines liés à la violence domestique, aux droits des femmes et à leur émancipation par leur participation au développement économique et social, etc. E&D renforce les compétences de Prayash Nepal au niveau opérationnel et institutionnel et supervise l'ensemble du projet. E&D travaille également en étroite collaboration avec les autorités locales. E&D reçoit le support de fondations qui soutiennent en partie ce projet (Pro Victimis, RAJA Daniele Marcovici).</p>
<p>4. Programme impact and assistance required</p>	
<p>4.1 Who benefits from your programme(s)?</p>	<p>La Communauté Chepang représente au Népal près de 50 000 personnes. Parmi elle, environ 20% résident dans le District de Dhading et 90% d'entre eux vivent en dessous du seuil de pauvreté. ¾ des Chepang sont analphabètes et seul 1% des femmes savent lire et écrire (contre une moyenne nationale de 50%). 32% des femmes du District de Dhading se marient entre 10 et 19 ans (dont 7% avant 14 ans).</p>
<p>4.2 How many people benefit from</p>	<p>4624 personnes seront touchées directement par le</p>

Detailed Project Application

<p>it/them?</p>	<p>projet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4250 individus membres de la communauté Chepang parmi lesquelles : <ul style="list-style-type: none"> - 1850 Femmes à risque ou victimes de violences physiques, psychologiques, économiques et sexuelles. - 1800 Hommes - 600 Jeunes • 60 Groupes de sensibilisation au niveau des communautés • 60 Travailleurs paramédicaux et femmes agents de santé communautaire bénévoles • 125 Enseignants & Professeurs • 9 Autorités locales <p>Plus généralement, le projet concerne la population de 5 zones ciblées dans le District de Dhading, soit 38 590 personnes dont 30% appartiennent à la communauté Chepang (13 000).</p>
<p>4.3 How are they benefitted?</p>	<p>Il est attendu que les changements de comportements des hommes et la prise d'autonomie des femmes permettent de réduire la violence dont elles sont victimes ; les jeunes seront plus conscients de cette problématique et ne reproduiront plus les schémas traditionnels. Les professionnels auront les clés pour aider les femmes victimes de violence et les acteurs locaux seront mieux coordonnés pour apporter une réponse efficace.</p>
<p>4.4 How does your programme(s) make a difference to the larger community?</p>	<p>C'est parce que ce programme cible en même temps les individus directement et les organismes publics et privés présents dans le District qu'il a un impact réel et durable sur l'ensemble de la population du District. Dans chaque District du Népal, une ville « capitale » permet à l'ensemble de la population du District d'avoir accès aux ressources inexistantes au niveau de VDCs et des villages. Notre partenaire local, Prayash Nepal, a depuis longtemps, une influence majeure sur les autorités locales au niveau du District de Dhading. Ainsi, les différentes composantes du programme (sensibilisation et appui direct aux bénéficiaires, renforcement des services publics dans les VDCs et à la capitale du District, et coordination et plaidoyer auprès des autorités locales du District) permettent d'assurer un impact de large ampleur sur l'ensemble de la population du District.</p>
<p>4.5 Is the impact of the programme(s) measured or verified? If so, how?</p>	<p>Le projet va mesurer son impact avec les indicateurs suivants, évalués par une enquête de base et une enquête finale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20% des femmes suivies ont leur papier d'identité et 70% ont les démarches en cours • Hommes et femmes condamnant les mariages précoces et les actes violents: + 20% • Femmes qui ont vu leur charge de travail se réduire pendant leur grossesse et après leur accouchement: 20% • Femmes pouvant développer une activité économique: + 30% • Femmes connaissant les services disponibles pour lutter

Detailed Project Application

	<p>contre la violence: + 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femmes victimes de violence demandant de l'aide: + 25% • Professionnels de santé et d'éducation sachant identifier les signes de violence et capables d'y répondre: + 30% • Écoles incluant la lutte contre la violence sur les femmes dans leur programme: + 50% • Prayash a développé une expertise pour répondre aux problèmes liés à la violence sur les femmes • Le bureau de Développement des Femmes et des Enfants aborde les questions de genre dans ses plans annuels • Les mécanismes de protection existent et sont opérationnels • Des documents de capitalisation sont publiés
<p>5. Collaboration with Giving Women</p>	
<p>4.6 Beyond fundraising, what type of assistance do you expect from Giving Women? Provide details and a clear timeframe. Please list three main objectives/needs which Giving Women members can support</p>	<p>Le programme, ainsi que tous les acteurs impliqués, bénéficieraient sans aucun doute de l'expertise de Giving Women sur la question de l'émancipation des femmes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En début de programme (premier semestre 2016), une documentation spécialisée sur la thématique ainsi que des informations sur les bonnes pratiques déjà évaluées par Giving Women lors de leur support à d'autres organisations, renforcerait les capacités techniques des responsables de programme ainsi que des travailleurs sociaux impliqués. - Le programme envisage d'organiser un séminaire annuel sur la thématique de l'émancipation des femmes, afin d'élargir le nombre de personnes ciblées et de toucher des décideurs au niveau national. Le programme gagnerait grandement en qualité si Giving Women acceptait de participer à ces séminaires annuels en apportant des témoignages et des informations techniques adaptées à la thématique. Ces séminaires sont prévus en fin d'année. - E&D élabore des outils de programmation, de monitoring et d'évaluation afin d'aider ses partenaires dans la mise en place et la gestion des programmes. Le programme bénéficierait donc grandement d'un soutien à la création d'outils par la relecture et l'apport de commentaires par les experts thématiques de Giving Women. Ces outils sont à réaliser en 2016 et 2017.

<p>5. Governance and management</p>	
<p><u>5.1 Management:</u> Name(s) Position(s) Brief biographies Position held since</p>	<p>Véronique Jenn-Treyer Directrice d'Enfants & Développement depuis septembre 2011. Française, 47 ans et mère de 4 enfants. Master en mathématiques et économie, 2 ans d'enseignement des mathématiques en Turquie, 6 ans dans la gestion financière de projets de développement et plus de 12 ans en direction d'ONG en France et à l'étranger (Madagascar, Niger).</p>
<p><u>5.2 Governance</u> Provide information about your governing bodies and their operation (how often they meet, decision-making process)</p>	<p>E&D compte une vingtaine de membres de l'Assemblée Générale, qui se réunit une fois par an pour valider les comptes et le rapport moral. Issu de cette AG, le Conseil d'Administration compte 8 personnes (dont trois dans le Bureau : président, trésorier et secrétaire). Le CA et la directrice se réunissent tous les deux mois, pour échanger sur les projets et l'évolution d'E&D, et prendre les décisions importantes (budget, nouveaux projets, ouverture de pays, création/suppression de poste, réorganisation importante...). La directrice et le président ont une à deux réunions par mois.</p>
<p><u>5.3 Staff</u> Number of employees (full time/part time/volunteers)</p>	<p>Le siège compte 3 salariés, dont 1 à temps plein et deux à temps partiel. Il est aidé par des stagiaires et des bénévoles à temps partiel. E&D a en ce moment 9 Volontaires de la Solidarité Internationale expatriés, à temps plein, et environ quarante salariés locaux, sous contrat avec les bureaux pays. La plupart des projets sont réalisés par des partenaires locaux qui ont leur propre équipe.</p>
<p>5.4 Organisational chart and reporting mechanisms</p>	<p>Responsable finance - Directrice - Chefs de secteur Comptable/admin Responsables de projet</p> <p><i>(voir organigramme dans le document joint)</i> Les partenaires opérationnels font le suivi des indicateurs, avec l'appui du responsable de projet. Ce dernier relit ou réalise lui-même des rapports d'activités trimestriels et annuels. Le chef de secteur supervise l'ensemble par des visites terrain régulières et finalise les rapports. La directrice contrôle tous les rapports avant envoi aux partenaires. Au niveau financier, le responsable de projet et le comptable local vérifient les comptabilités des partenaires. Les données saisies sont à nouveau contrôlées par le responsable financier qui réalise les rapports financiers. Les rapports financiers pour les subventions importantes sont audités par le cabinet d'audit KPMG.</p>
<p>6. Finances and funding</p>	

Detailed Project Application

6.1 Financial statements of last 2 years, if available	<i>Voir documents joints</i>
6.2 Specific project budget	2016 : 93 000 euros 2017 : 99 000 euros
6.3 Funders (Who are your main funders and since when?)	Fondation Pro Victimis (2015-2017) Acquis Fondation Raja Danièle Marcovici (2016) Acquis Agence Française de Développement (2017) (A soumettre)
6.4 Fundraising plan	2016: <i>Pro Victimis : 55 000 euros (Acquis)</i> <i>Raja Danièle Marcovici : 15 000 euros (Acquis)</i> <i>Donateurs privés : 5 000 euros (Acquis)</i> <i>Autres fondations : 18 000 euros (A soumettre)</i> 2017 : <i>Pro Victimis : 35 000 euros (Acquis)</i> <i>Raja Danièle Marcovici : 15 000 euros (A soumettre)</i> <i>Donateurs privés : 10 000 euros (A collecter)</i> <i>Agence Française de Développement : 39 000 euros (A soumettre)</i>
6.5 Is your organisation subject to an external audit?	<i>Oui, les comptes d'E&D sont audités et certifiés chaque année par KPMG, cabinet d'audit.</i>
7. Sustainability	
7.1 Mention any plans for continuity and sustainability of your activities	<p>Les actions d'accompagnement, de formation et de sensibilisation permettront de faire évoluer les comportements et de renforcer durablement les savoirs et savoirs faire de tous les acteurs engagés dans la lutte contre la violence sur les femmes. La mobilisation concrète des autorités publiques impactera la mise en œuvre effective du projet. Sensibilisées, elles seront davantage impliquées dans le processus de lutte contre la violence sur les femmes. Elles multiplieront les mesures (loi, règlements, sanctions) en faveur du respect des droits des femmes, ce qui devrait assurer une réponse pérenne à cet enjeu. Elles augmenteront leur participation financière en allouant des fonds publics. Ces actions permettront aux activités entreprises de perdurer et assurera la pérennité du projet.</p> <p>Les activités de recherches et de capitalisation proposées permettront de fournir des méthodologies et des outils applicables à divers contextes et diffusables à d'autres acteurs.</p> <p>Ainsi E&D et Prayash Nepal prévoient, par la suite, d'étendre le programme à d'autres VDCs du District et de monter des actions concrètes de plaidoyer au niveau national.</p> <p>Fort de son expérience, E&D cherchera d'autres partenaires locaux dans d'autres Districts touchés par des difficultés similaires et fera profiter ainsi le développement des bonnes pratiques pour une émancipation des femmes plus grande et plus forte au niveau nationale.</p>

Detailed Project Application

Any other comments?

Après les terribles tremblements de terre, le Népal souffre à présent d'une très grave crise économique et sociale due à l'arrêt en approvisionnement de gaz, essence, médicaments... venant de l'Inde. C'est dans ces situations que les femmes sont encore plus vulnérables. Le soutien d'organisations telle que E&D et Giving Women est donc encore plus crucial.

Please send the completed form and any additional information by email to: contactinfo@givingwomen.ch